



## DIGITALE BERUFSBILDUNG

Mit E-Learning erfolgreich in Ausbildung und Beruf –  
Soziale und digitale Kompetenzen fördern

## KONTAKT

veedu  
ein Angebot der Studio2B GmbH  
Sachsendamm 93, 10829 Berlin

T +49 (0)30 789 546 011  
W [veedu.de](http://veedu.de)



*Lisa Marie, Julian, Gonzalo, Natalie, Markus, Rebecca, Anne, Elisabeth, Lukas, Meike, Sencan, Maria, Patrick, Tobi, Lisa (v.l.n.r.)*

## DAS SIND WIR!

Seit 2015 entwickelt veedu innovative E-Learning-Konzepte für die moderne Berufsbildung. Wir produzieren mit „veedu Azubi“ interaktive und browserbasierte Online-Kurse für Auszubildende aller Branchen, entwickeln individuelle digitale Lösungen für Unternehmen, Bildungsträger und Stiftungen und setzen öffentlich geförderte Projekte um. Hierfür verbinden wir digitale Lernangebote mit verschiedenen Präsenzformaten, die der fachlichen oder fachübergreifenden Qualifizierung von Menschen aller Altersgruppen in der Berufsbildung dienen und sie für den Einstieg oder den Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt vorbereiten.

In enger Zusammenarbeit mit unseren Partnern erstellt unser breit aufgestelltes Team Online-Kurse nach modernsten E-Learning-Standards und bietet so eine maßgeschneiderte Lösung zur Wissensvermittlung und Vertiefung an. Unsere zielgruppengerecht aufbereiteten Lernvideos mit Praxisbeispielen, integrierten Grafiken und Animationen sorgen für eine pädagogisch wertvolle und unterhaltsame Vermittlung des Lehrstoffs und können zeit- und orts-

unabhängig genutzt werden. Darüber hinaus produzieren wir 360°-Videos, die beispielsweise für die Berufsorientierung oder auch zur Vorstellung von Unternehmen und Institutionen eingesetzt werden können. Somit lassen sich spannende Berufsbilder und kleine wie große Unternehmen hautnah erlebbar machen.

Mit unseren digitalen Angeboten arbeiten Schüler\*innen, Auszubildende, Selbstständige und Angestellte in ganz Deutschland. Viele unserer Projekte werden u.a. vom Europäischen Sozialfonds, dem Land Berlin, der Bundesrepublik Deutschland oder der Berliner Wirtschaft gefördert.

Für unser Lernkonzept erreichten wir beim renommiertesten Sozialunternehmerwettbewerb Deutschlands, „Act For Impact 2015“, den zweiten Platz und wurden vom HR-Magazin „wirAUSBILDER“ als beste E-Learning-Lösung für Azubis ausgezeichnet. veedu ist außerdem Preisträger im Wettbewerb „Ausgezeichnete Orte im Land der Ideen“ 2017.

veedu fusionierte im Juni 2018 mit dem Schwesterunternehmen SchulePLUS und ist seither ein Angebot der Studio2B GmbH.

## AZUBI-KNIGGE

### Digitale Ausbildungsvorbereitung

Mit dem digitalen Lernprogramm „Azubi-Knigge“ werden vor der Berufsbildungsreife stehende Schüler\*innen, geringqualifizierte Schulabgänger\*innen sowie Jugendliche ohne Schulabschluss und mit geringeren Chancen auf den Einstieg in die Berufswelt vorbereitet.

Auf einer E-Learning-Plattform erlernen die Teilnehmenden auf interaktive Art und Weise die notwendigen sozialen und fachlichen Kompetenzen kennen, die für und in der dualen Berufsausbildung von entscheidender Bedeutung sind. Die Lerneinheiten umfassen die Bereiche Berufsorientierung, Grundlagen der Bewerbung oder Ausdrucksvermögen und können ohne Betreuung durch eine Lehrkraft an einem beliebigen internetfähigen Gerät zeitunabhängig durchgeführt werden. Für eine optimale Nutzung der Plattform werden ergänzend für die Schüler\*innen Workshops an den Berliner Schulen durchgeführt.

⚠ Unternehmen beklagen bei immer mehr Schulabgänger\*innen gravierende Mängel bei der Ausbildungsreife, insbesondere in den Bereichen Ausdrucksvermögen und Leistungsbereitschaft. Neben sinkenden Schülerzahlen aufgrund der demografischen Entwicklung sowie der steigenden Beliebtheit den Weg an die Universität einzuschlagen, verlassen zudem immer noch zahlreiche Berliner Jugendliche die Schule ohne einen Abschluss. Das Lernprogramm trägt zur verbesserten Ausbildungsreife der Jugendlichen bei, bietet eine konkrete Anschlussperspektive auf dem Arbeitsmarkt und sichert Berliner Ausbildungsbetrieben genügend qualifizierte Auszubildende. Das Lernprogramm steht nach Projektende weiterhin den Berliner Schüler\*innen zur Verfügung.

👤 Schüler\*innen aller Schulformen ab dem 9. Jahrgang

💡 Online-Kurseinheiten mit unterhaltsamen Lern-Videos, interaktiven Aufgaben und einem motivierenden Gamification-Konzept, ergänzt durch Präsenz-Workshops an Berliner Schulen

🕒 Projektzeitraum 01.06.2016–31.08.2018



Das Projekt wird finanziert durch die Berliner Wirtschaft. Sie fördert Projekte der beruflichen und akademischen Bildung und des Wissenstransfers sowie der Integration von Geflüchteten in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt.

In Kooperation mit:



Mehr Informationen unter:  
[www.online-azubi-knigge.de](http://www.online-azubi-knigge.de)



Mehr Informationen unter:  
[www.marketing-rookies.de](http://www.marketing-rookies.de)

## MARKETING-ROOKIES

Online-Marketing-Kurse für Frauen zum  
Wiedereinstieg in das Berufsleben

Das Kursangebot „Marketing-Rookies“ geht aus dem bereits erfolgreich durchgeführten Projekt „Bereit fürs Online-Marketing“ hervor und bietet arbeitssuchenden und alleinerziehenden Frauen aus dem Bezirk Steglitz-Zehlendorf sowie Frauen, die sich in Elternzeit befinden, Kompetenzzuwachs und eine Qualifizierung auf dem Fachgebiet des Online-Marketings.

In Präsenz- und Online-Kursen wird ein Überblick in ein zukunftssträchtiges und in nahezu jeden Branchen angewandtes Berufsbild gegeben und Fachwissen vermittelt, sowie die praktische Anwendung von Online-Marketing-Tools ermöglicht. Praxisnahe Videos, Quiz-Fragen, Infografiken sowie Gruppen- und Einzelchats ermöglichen ortsunabhängiges und zeitflexibles Lernen, sodass die Teilnehmenden angepasst an ihre Bedürfnisse auf die Inhalte zugreifen können. Über Hospitationen erhalten sie Einblicke in den praktischen Alltag einer Web-Agentur und in Expertengesprächen sowie auf einer Netzwerkveranstaltung können Kontakte geknüpft und konkrete Einstiegsmöglichkeiten aufgezeigt werden.

🏠 Mit dem Kursangebot wird einerseits ein fachlicher Anschluss der Teilnehmenden im Bereich Online-Marketing gewährleistet, sodass offene Stellen mit qualifizierten Arbeitskräften im Bezirk Steglitz-Zehlendorf besetzt werden können. Andererseits wird die Reintegration von Frauen in den Arbeitsmarkt gefördert, auf dem sie nach wie vor benachteiligt sind: Neben einem rund 25% geringeren Gehalt befinden sich jene oftmals in Teilzeitbeschäftigungen oder gar prekären Beschäftigungsverhältnissen. Die Hürden beim Wiedereinstieg in das Berufsleben nach der Elternzeit sind besonders hoch, u.a. aufgrund inhaltlicher Veränderungen des Fachbereichs oder verlorenen Praxisbezugs.

👤 Arbeitssuchende und alleinerziehende Frauen aus dem Bezirk Steglitz-Zehlendorf sowie Frauen in Elternzeit, die wieder in das Berufsleben einsteigen möchten

💡 Präsenz- und Online-Kurse, Hospitationen, Expertengespräche, Netzwerkveranstaltung

🕒 Projektzeitraum 01.04.2018–31.12.2020





Das Projekt „Marketing-Rookies“ wird gefördert aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und der Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales im Rahmen der Bezirkslichen Bündnisse für Wirtschaft und Arbeit.


## NEUSTART PFLEGE

Berufliche Orientierung und Weiterbildung für die Berufsbilder  
Pflege, Betreuung, Hauswirtschaft & Handwerk

Mit dem Projekt „Neustart Pflege“ wird ein innovatives und zielgruppenorientiertes berufliches Orientierungs- und Weiterbildungsangebot im Bezirk Steglitz-Zehlendorf geschaffen, das Nichterwerbstätige mit Migrations- oder Fluchthintergrund für die Berufsbilder Pflege, Betreuung, Hauswirtschaft und Handwerk begeistern möchte. Anhand von Präsenz- und Online-Kursen u.a. in den Bereichen Spracherwerb und Gesellschaftskunde, Hauswirtschaftliche Versorgung, Hilfeleistungen bei einfachen Pflegetätigkeiten sowie Arbeitssicherheit werden die Grundlagen der Berufsbilder vermittelt. Die gewonnenen Kenntnisse können während der Hospitationen in den Verbundeinrichtungen erstmals praktisch angewandt werden. Das begleitende Patenprogramm verringert zudem mögliche Berührungängste und stellt eine geschulte Ansprechperson mit Fachwissen bereit.

 Bundesweit haben Pflegeeinrichtungen zunehmend das Problem, geeignetes Fachpersonal zu finden. Das Berufsbild gilt generell als physisch intensiv und niedrig bezahlt. Ohne grundlegende Korrekturen ist eine bedarfsgerechte Versorgung nicht mehr sicherzustellen. Der Weiterbildung ausländischer Fachkräfte kommt hierbei eine hohe Bedeutung zu. Das Projekt zeigt das Potenzial der Branche auf und ermöglicht Menschen mit Migrations- oder Fluchthintergrund einen fachlichen Anschluss, um deren Einstieg in den Arbeitsmarkt zu fördern und die Wettbewerbsfähigkeit und Attraktivität des Bezirks Steglitz-Zehlendorf zu stärken.

 Menschen mit Migrationshintergrund ab einem Alter von 25 Jahren, die grundsätzlich nach dem SGB II leistungsberechtigt sind; hierzu zählen geflüchtete Menschen mit Arbeitsgenehmigung, EU-Bürger\*innen sowie Menschen mit Migrationshintergrund und gesichertem Aufenthaltsstatus

 Präsenzkurse, E-Learning mit praxisnahen Lernvideos mit mehrsprachigen Untertiteln und interaktiven Erklär-Elementen, 360°-Videos, Hospitationen mit begleitendem Patenprogramm, Expertengespräche

 Projektzeitraum 01.06.2018–28.02.2021



EUROPÄISCHE UNION  
Europäischer Sozialfonds



ESF  
im Land Berlin



be.mil.Berlin  
Senatsverwaltung  
für Integration, Arbeit  
und Soziales



Das Projekt „Neustart Pflege“ wird gefördert  
aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds  
und der Senatsverwaltung für Integration,  
Arbeit und Soziales im Rahmen der  
Bezirklichen Bündnisse für Wirtschaft und  
Arbeit.

In Kooperation mit:



Verbund für Integrative Angebote  
Berlin gemeinnützige GmbH

Mehr Informationen unter:  
[www.neustart-pflege.de](http://www.neustart-pflege.de)




Mehr Informationen unter:  
[www.digital-im-beruf.de](http://www.digital-im-beruf.de)


## ARBEITNEHMER\*IN 4.0


*Moderne Arbeit in erfahrenen Händen*

Mit dem Projekt „Arbeitnehmer\*in 4.0“ werden Arbeitssuchende mit dem Schwerpunkt der über 54-Jährigen aus dem Bezirk Reinickendorf in Unternehmen mit agilen Arbeitsprozessen vermittelt, ihr Kompetenzzuwachs gefördert und Perspektiven für einen Wiedereinstieg in den dynamischen Berliner Arbeitsmarkt geschaffen.

In Form von Online- und Präsenzkursen werden digitale Grundlagen und Inhalte zum Thema „Arbeiten in modernen Strukturen“ vermittelt, u.a. Methoden und Werkzeuge in modernen Unternehmen, Kommunikationswege, digitale Unternehmenspräsentationen und Team Building. Anhand von Beobachtungsaufgaben erleben die Teilnehmenden in zwei umfangreichen Praxiseinsätzen in Unternehmen, wie die modernen Arbeitsstrukturen zu einer neuen Form der Zusammenarbeit führen. Zwischen den Praxiseinsätzen lernen sie auf Speed-Datings potenzielle Arbeitgebende kennen. Zu jedem Zeitpunkt der Programmdauer werden die Teilnehmenden systematisch und umfassend begleitet.

 Langzeitarbeitslose über 54 Jahre verlieren oftmals durch das längere Ausscheiden aus der Berufswelt den Überblick über aktuelle berufsbezogene Entwicklungen und Trends. Auch das angeeignete Wissen, kombiniert mit vorherrschenden Veränderungen wie der Digitalisierung, kann durch eine längere Erwerbslosigkeit verloren gehen. Mit dem Projekt wird die Beschäftigungsfähigkeit der Teilnehmenden über ein mehrstufiges Modell erhöht, sodass sie baldmöglichst wieder in den Arbeitsmarkt zurückkehren.

 Arbeitslose und Langzeitarbeitslose sowie nichterwerbstätige Personen, die keiner Schulpflicht unterliegen und mindestens 25 Jahre alt sind

 Präsenzteil mit interaktiven und motivierenden Lerneinheiten, E-Learning mit zielgruppengerecht aufbereiteten Lernvideos, Beobachtungseinsätze, Matching durch Speed-Datings, Coaching

 Projektzeitraum 01.03.2017 – 29.02.2020



Das Projekt „Arbeitnehmer\*in 4.0“ wird gefördert aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und der Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales im Rahmen der Bezirkslichen Bündnisse für Wirtschaft und Arbeit.

## INTEGRATIONSTANDEM

Förderung sozialer Kompetenz in der dualen Ausbildung  
insbesondere zur Integration von Flüchtlingen

Das Projekt „Integrationstendem“ bringt Auszubildende aus dem zweiten und dritten Lehrjahr und neue Auszubildende mit Fluchthintergrund zusammen und trägt durch die entstehenden Patenschaften in den Unternehmen zur Integration von Flüchtlingen bei. Die Tandempartner\*innen absolvieren gemeinsam Kurse zu den Themen Soziale Kompetenz im Arbeitsumfeld sowie privaten Umfeld, Situation in Deutschland und Fluchthintergrund. Zur Vertiefung erhalten die Tandems regelmäßige Aufgaben zur gemeinsamen Bearbeitung, begleitet durch Webinare. Durch die Patenschaft entsteht ein beidseitiger Lerneffekt: Die neuen Auszubildenden haben direkte Ansprech- und Lernpartner\*innen und profitieren von deren Wissen; soziale und interkulturelle Kompetenzen und das Know-how der älteren Auszubildenden wird gestärkt.

Für eine erfolgreiche Durchführung der Tandems wird das ausbildende Personal adressiert. Es erhält Workshops zur Implementierung der Online-Kurse und zu Themen wie Managing Diversity, Umgang mit Fluchthintergrund und Vermeidung von Abbrüchen, sodass es im weiteren Projektverlauf die Tandems unterstützen und langfristig deren Weiterführung übernehmen kann.

Unternehmen leisten bei der Einstellung von Auszubildenden mit Fluchthintergrund einen beträchtlichen Beitrag zu deren gesellschaftlichen Integration. Dennoch kann es den neuen Auszubildenden schwerfallen, sich in der neuen Umgebung und möglicherweise auch der neuen Stadt beim Arbeitgebenden zurechtzufinden. Die Integrationstandems setzen hier an und bieten eine schnelle Orientierung und fördern über den gemeinsamen Erfahrungsaustausch in der dualen Ausbildung die Integration von Flüchtlingen.

Unternehmen und deren ausbildendes Personal, Auszubildende mit Fluchthintergrund sowie die Tandempartner\*innen

Patenschaften, Präsenzworkshops, Online-Kurse, Webinare und Sprechstunden für die einzelnen Tandems, Abschlussveranstaltung

Projektzeitraum 01.08.2017–31.07.2018



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

In Kooperation mit:





Mehr Informationen unter:  
[www.talenthause-pflege.de](http://www.talenthause-pflege.de)

## TALENTHAUS PFLEGE

*Einblick für Arbeitssuchende in den Arbeitsalltag  
der Gesundheitsbranche*

Mit dem Projekt „Talenthaus Pflege“ erhalten Arbeitssuchende aus dem Bezirk Charlottenburg-Wilmersdorf einen Einblick in den Arbeitsalltag der Gesundheitsbranche, lernen die Arbeitgeberstruktur des Sektors im Bezirk kennen und erlangen in einem mehrwöchigen Programm eine nachhaltige berufliche Befähigung in den Bereichen Pflege, Wellness und Lifestyle.

Durch abwechslungsreiche Formate wie Online-Tests, Job-Shadowings in Betrieben, einer Projektarbeit und einem Ergebnisvideo erkennen die Teilnehmenden, welche Herausforderungen in den Gesundheitsberufen auf sie warten und ob ihnen die Arbeit liegt. Zudem lernen sie potenzielle Arbeitgebende der Branche in Einsätzen vor Ort kennen. Während der gesamten Projektphase wird ein Coaching-Programm angeboten, das übergreifende Themen wie Berufsperspektiven der Branche oder rechtliche Fragen behandelt. Im Vordergrund stehen nicht die fachspezifische Qualifikation der Teilnehmenden, sondern die Informationen und Begeisterung für ein Arbeitsgebiet, das sich die soziale Arbeit am Menschen zur Aufgabe gemacht hat.

! Aufgrund des demografischen Wandels wird die Zahl der Pflegebedürftigen in Deutschland wachsen, wodurch der Bedarf an Leistungen in der Gesundheitswirtschaft steigt. In Charlottenburg-Wilmersdorf ist die Zahl der Pflegebedürftigen in ambulanter Pflege berlinweit am höchsten. Das Projekt möchte das gute Netz an Pflegeeinrichtungen sowie die Kleinbetriebe für Wellness und Lifestyle im Bezirk und die Arbeitssuchenden zusammenbringen und für diese eine neue Perspektive in einem Zukunftsfeld mit Fachkräftemangel aufzeigen.

👤 Arbeitslose und Langzeitarbeitslose, Alleinerziehende, Menschen mit Fluchthintergrund, Menschen mit Behinderungen

💡 Eignungsgespräche, Online-Stärkentest, Job-Shadowings, Projektarbeit im Betrieb, Erstellung eines Produktvideos, begleitendes Coaching

📅 Projektzeitraum 01.10.2016–30.04.2019



Das Projekt „Talenthaus Pflege“ wird gefördert aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und der Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales im Rahmen der Bezirklichen Bündnisse für Wirtschaft und Arbeit.



## ZUKUNFTSWERKSTATT HANDWERK

Mit gezielter Sprachförderung die vielseitigen Komponenten des Handwerksberufs entdecken

Das Projekt „Zukunftswerkstatt Handwerk“ qualifiziert Menschen aus dem Bezirk Steglitz-Zehlendorf, die aufgrund geringer berufsbezogener Deutschkenntnisse Schwierigkeiten auf dem Arbeitsmarkt haben. Mit einem innovativen Ansatz konzentriert es sich darauf, sprachliche Barrieren abzubauen, zentrale Kompetenzen für die Aufnahme einer Erwerbsfähigkeit zu vermitteln und die Arbeitssuchenden für eine Beschäftigung im Handwerk zu begeistern.

Die Teilnehmenden durchlaufen einen mehrstufigen Prozess: In Workshops zu berufsspezifischen Kompetenzen werden u.a. Fachbegriffe vermittelt, die über die digitale Lern-App „Sprich Handwerk“ während des gesamten Projektverlaufs zeit- und ortsunabhängig geübt werden können. Auf einer virtuellen Baustellen-tour mittels 360°-Videos erleben die Teilnehmenden den beruflichen Alltag eines Malers oder Anlagenmechanikerin für Heizung-, Klima- und Sanitärtechnik und erproben zentrale Tätigkeiten dieser Berufe, die in einem Praktikumseinsatz vertieft werden. Zuletzt können über ein Speed-Dating Kontakte mit Handwerksbetrieben geknüpft und längerfristige Beschäftigungsperspektiven konkretisiert werden.

🛡️ Im Bezirk Steglitz-Zehlendorf besteht sowohl in der Integration von Menschen mit Migrationshintergrund als auch im effektiven Entgegenwirken eines Fachkräftemangels insbesondere in Handwerksbetrieben erhöhter Bedarf. Das Projekt spricht Arbeitssuchende aus dem Bezirk an, die aufgrund geringer Deutschkenntnisse wahrscheinlicher von Arbeitslosigkeit betroffen sind und fördert deren Integration in den Arbeitsmarkt.

👤 Arbeitslose, Langzeitarbeitslose sowie Nichterwerbstätige mit und ohne Migrationshintergrund, Menschen mit Fluchthintergrund im SGB II Bezug, Nichterwerbstätige mit Behinderungen, Alleinerziehende

💡 Blended-Learning, Kompetenzworkshops, Sprach-Lern-App, 360°-Videos mit Virtual-Reality-Komponenten, Praktikum, Speed-Dating

🕒 Projektzeitraum 01.05.2018–31.12.2020





## BEREIT FÜRS ONLINE-MARKETING

Weiterbildung für Frauen zum Wiedereinstieg in das Berufsleben

Das kostenfreie Weiterbildungsangebot „Bereit fürs Online-Marketing“ gab alleinerziehenden Frauen oder Frauen in Elternzeit aus dem Bezirk Steglitz-Zehlendorf Einblick in ein zukunftssträchtiges Berufsbild und erhöhte so die Chancen auf einen erfolgreichen Wiedereinstieg in das Berufsleben. Die Teilnehmenden sammelten praktische Erfahrungen, setzten Online-Marketing-Maßnahmen mit den erlernten fachspezifischen Tools um und hatten die Möglichkeit, einen Einblick in den praktischen Alltag einer Agentur zu erhalten sowie Kontakte zu Fachpersonen aus der Berufsbranche zu knüpfen. Ein Teil der Weiterbildung fand mithilfe von Online-Kursen statt, damit die Teilnehmenden angepasst an ihre Bedürfnisse zeit- und ortsunabhängig auf die Inhalte zugreifen konnten.

📌 Mit dem Weiterbildungsangebot wurde einerseits ein fachlicher Anschluss der Teilnehmenden im Bereich Online-Marketing gewährleistet, sodass offene Stellen mit qualifizierten Arbeitskräften im Bezirk Steglitz-Zehlendorf besetzt werden können. Andererseits wurden Hürden beim Wiedereinstieg in das Berufsleben abgebaut, mit denen insbesondere alleinerziehende Frauen oder Frauen in Elternzeit häufig konfrontiert sind, u.a. aufgrund inhaltlicher Veränderungen eines dynamischen Fachbereichs oder verlorenen Praxisbezugs.

👤 Frauen aus dem Bezirk Steglitz-Zehlendorf, die alleinerziehend sind und/oder nach der Elternzeit wieder in das Berufsleben einsteigen möchten

💡 Präsenz- und Online-Kurse, Workshops, Praxistage und Expertengespräche

🕒 Projektzeitraum 01.10.2016–30.9.2017

Mehr Informationen unter:  
[www.marketing-online-lernen.de](http://www.marketing-online-lernen.de)



Das Projekt „Bereits fürs Online-Marketing“ wurde gefördert aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und der Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales im Rahmen der Bezirklichen Bündnisse für Wirtschaft und Arbeit.



## VEEDU AZUBI

*Berufsbegleitendes E-Learning für Azubis im kaufmännischen Bereich*

veedu Azubi ist ein digitales Kurskonzept für Auszubildende, das über eine modularisierte Online-Plattform fachliche Inhalte visuell, spielerisch und mit enger persönlicher Betreuung vermittelt. Somit hat jede\*r die Möglichkeit, sich zeit- und ortsunabhängig mit über 400 Lernvideos zu den Themen Rechnungswesen und Wirtschafts- und Sozialkunde berufsbegleitend zu verbessern. Neben der fachlichen Qualifizierung und Stärkung der Teilnehmenden soll so die hohe Zahl der Ausbildungsabbrüche verringert werden.

## VEEDU SOLUTIONS

*Individuelles E-Learning für Unternehmen, Bildungsträger und Stiftungen*

Für Unternehmen, Bildungsträger und Stiftungen bietet veedu die maßgeschneiderte Erstellung individueller Online-Kurse nach modernsten E-Learning-Standards an. Wir stellen unsere E-Learning-Technologie als White-Label-Lösung zur Verfügung, produzieren Lernvideos nach Wunsch und sorgen so für eine innovative Vermittlung von Wissen. Wir beraten vollumfänglich und übernehmen bei Bedarf auch die vollständige Erstellung des inhaltlichen und didaktischen Konzepts – und das für jede Zielgruppe.



## VEEDU 360°

*Individuelle 360°-Videos für Ausbildungsstätten und Unternehmen*

Zur Unterstützung in Beruf und Ausbildung entwickelt veedu 360°-Videos für Unternehmen jeder Betriebsgröße. Mit der Technik wird der Blick in alle Richtungen vom Standpunkt der Kamera ermöglicht, sodass Produktionsstätten und Arbeitsplätze in einer 360°-Welt dargestellt werden können. Auf diese Weise machen wir verschiedene Aufgabenbereiche und komplexe Arbeitsabläufe für Auszubildende oder Fachkräfte hautnah erlebbar und nachhaltig erfassbar.

## IMPRESSUM

Diese Broschüre wurde erstellt von  
veedu  
ein Angebot der Studio2B GmbH  
© 2018

*Herausgeber*  
Studio2B GmbH  
Sachsendamm 93  
10829 Berlin

*Verantwortlich*  
Tobias Ilg  
(Geschäftsführer Studio2B GmbH)

*Publikationskonzept & Redaktion*  
Elisabeth Noske, Tobias Ilg

*Gestaltung*  
Susann Massute  
[www.susannmassute.de](http://www.susannmassute.de)

*Druck*  
Colour Connection GmbH

### Bildnachweise

*Titel, Team, veedu 360°:* Markus Hardt  
*Azubi-Knigge:* [istock.com/Tijana87](https://www.istock.com/Tijana87)  
*Marketing-Rookies:* [iStock.com/gradyreese](https://www.istock.com/gradyreese)  
*Neustart Pflege:* [iStock.com/yacobchuk](https://www.istock.com/yacobchuk)  
*Arbeitnehmer\*in 4.0:* [iStock.com/shapecharge](https://www.istock.com/shapecharge)  
*Integrationstandem:* [iStock.com/Cecilie\\_Arcours](https://www.istock.com/Cecilie_Arcours)  
*Talenthaut Pflege:* [iStock.com/PeopleImages](https://www.istock.com/PeopleImages)  
*Zukunftswerkstatt Handwerk:* [iStock.com/AJ\\_Watt](https://www.istock.com/AJ_Watt)  
*Bereit fürs Online-Marketing:* [iStock.com/vgajic](https://www.istock.com/vgajic)  
*veedu Azubi:* [unsplash.com/@johnschno](https://unsplash.com/@johnschno)  
*Buntstifte Rückseite:* [unsplash.com/@designedbyjess](https://unsplash.com/@designedbyjess)

